

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ»**

УТВЕРЖДАЮ
Руководитель ЦДО
_____ З.А. Курбанова
_____ 2022 г.

**Рабочая программа образовательной программы
дополнительного профессионального образования
(повышения квалификации)¹**

Программа

(наименование программы)

**вид дополнительного
профессионального
образования**

повышение квалификации

Виды учебной деятельности	Количество часов по учебному плану
Общее количество часов	
Аудиторные часы контактной работы обучающегося с преподавателем:	
в т.ч. лекции (Л)	
практические (ПЗ)	
лабораторные (ЛЗ)	
консультации	
Самостоятельная работа обучающихся (СРО)	
Зачеты (+; -)	
Экзамены (+; -)	

¹ Итоговый вариант рабочей программы распечатывается в формате брошюры

Волгоград, 2022
Рабочая программа образовательной программы
дополнительного профессионального образования –
повышение квалификации

«»

(наименование программы)

Составлена

**Ученая
степень**

Ученое звание

Должность

Ф.И.О.

Подпись преподавателя

**Образовательная программа
актуализирована в 20__г.**

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Согласована

методист АНО ДПО

**«Межрегиональная академия
повышения квалификации**

руководителей и специалистов» _____ Н.А. Долгова

Содержание

Раздел 1. Организационно-методический раздел.....	4
Раздел 2. Учебный план.....	6
Раздел 3. Содержание программы.....	7
Раздел 4. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной и итоговой аттестации	9
Раздел 5. Учебно-методическое обеспечение программы	9

Раздел 1. Организационно-методический раздел

1.1. Цели освоения программы

Образовательная программа дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) «Название программы» предназначена для

Целью освоения программы является достижение следующих **результатов образования (знания - З, умения - У):**

Слушатель должен знать:

Дается перечень знаний, которые слушатель должен получить в процессе обучения по программе дополнительного профессионального образования - повышение квалификации.

Например,

- правила, процедуры, критерии и нормативы, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда (31);
- локальные нормативные акты организации (32);
- национальные, межгосударственные и международные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда (33);.....

Слушатель должен уметь:

Дается перечень умений, которые слушатель должен освоить в процессе обучения по программе дополнительного профессионального образования – повышение квалификации

- разрабатывать проекты локальных нормативных актов с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда (У1);
- проводить вводный инструктаж по охране труда (У2)...

Перечисленные результаты обучения являются основой для реализации следующих трудовых функций:

Обобщенная трудовая функция – указать к реализации какой трудовой функции будет готов обучающийся по итогам освоения данного образовательной программы (при условии наличия профессионального стандарта).

Например,

Обобщенная трудовая функция - Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации

Далее перечисляются непосредственные трудовые функции.

А/01.6 Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда

А/02.6 Организация подготовки работников в области охраны труда

А/03.6 Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда

Образовательная программа дополнительного профессионального образования – повышение квалификации «Название программы» направлена на повышение квалификации обучающихся **по следующим компетенциям:**

Пример заполнения на основании программы «Охрана труда»

ФГОС ВО по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность (бакалавриат):

ОПК-2. Способен обеспечивать безопасность человека и сохранение окружающей среды, основываясь на принципах культуры безопасности и концепции риск-ориентированного мышления;

ОПК-3. Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом государственных требований в области обеспечения безопасности.

Программа профессиональной переподготовки «Охрана труда» направлена на совершенствование и (или) получение **профессионально-специализированных компетенций (ПСК)**, необходимых для выполнения соответствующих видов трудовых функций:

ПСК-1. Способен осуществлять нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда;

ПСК-2. Способен организовывать подготовку работников в области охраны труда;

ПСК-3. Способен осуществлять сбор, обработку и передачу информации по вопросам условий и охраны труда;

ПСК-4. Способен организовывать и проводить мероприятия, направленные на снижение уровней профессиональных рисков;

ПСК-5. Способен обеспечивать функционирования системы управления охраной труда;

ПСК- 6. Способен обеспечивать контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах;

ПСК-7. Способен производить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

1.2. Нормативная документация

Рабочая программа составлена на основе:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ;
2. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
3. Приказ Минобрнауки России от 25.05.2020 № 680 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность»;
4. Приказ Минтруда России от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»;
5. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.05.2012 № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные

характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда»;

6. Приказ АНО НАРК от 13.12.2021 № 125/21-ПР «Об утверждении и исключении наименований квалификаций и требований к квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения» (вместе с «Наименованиями квалификаций и требованиями к квалификациям, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, представленных Советом по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения», «Наименованиями квалификаций и требованиями к квалификациям для исключения из Реестра сведений о проведении независимой оценки квалификаций, закрепленные за Советом по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения»);

7. «ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения».

8. Постановление Правительства РФ от 22.01.2013 № 23 (ред. от 27.10.2021) «О Правилах разработки и утверждения профессиональных стандартов»;

9. Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 г. №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (зарегистрировано в Минюсте России 20.08.2013 г. №29444);

10. Письмо Минобрнауки России от 21.04.2015 № ВК-1013/06 «О направлении методических рекомендаций по реализации дополнительных профессиональных программ» (вместе с «Методическими рекомендациями по реализации дополнительных профессиональных программ с использованием дистанционных образовательных технологий, электронного обучения и в сетевой форме»).

Раздел 2. Учебный план

В данном разделе размещается учебный план, составленный в зависимости от формы обучения и с учетом использования дистанционных образовательных технологий, электронного обучения (или без таковых).

Раздел 3. Содержание программы

В данном разделе указывается порядковый номер и название темы. По каждой теме приводится план ее изучения, перечень результатов обучения (умений и навыков), на формирование которых данная тема направлена.

Пример заполнения раздела.

Тема 1. Нормативное обеспечение системы управления охраной труда

Нормативно-правовое регулирование системы управления охраной труда.

Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем.

Требования к порядку разработки и содержанию правил по охране труда.

Структура обозначения стандартов ССБТ.

Необходимые умения:

– разрабатывать проекты локальных нормативных актов с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда (VI);

Необходимые знания:

– правила, процедуры, критерии и нормативы, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда (31);

– локальные нормативные акты организации (32);

– национальные, межгосударственные и международные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда (33);

– порядок оформления, согласования, утверждения, хранения и учета локальной документации, составления номенклатуры дел, в том числе в электронной форме (34).

Тема 2. Определение целей и задач системы управления охраной труда и профессиональными рисками.

Система управления охраной труда и профессиональными рисками: правовые основы, основные принципы и направления государственной политики в области охраны труда.

Организация службы охраны труда. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда, проведение консультаций и координация по вопросам охраны труда, планирование мероприятий по охране труда.

Контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда у работодателя и в его структурных подразделениях.

Участие в проведении специальной оценки условий труда, производственного контроля условий труда, выявлении опасностей и управлении профессиональными рисками на рабочих местах.

Обеспечение и координация проведения оперативного контроля за состоянием охраны труда у работодателя и в его структурных подразделениях.

Участие в расследовании и учете несчастных случаев, установлении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников

Подготовка и организация проведения инструктажей, обучения и проверки знаний требований охраны труда у работодателя.

Участие в реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда у работодателя; организация информационных мероприятий по охране труда.

Методика расчета численности работников службы охраны труда.

Необходимые умения:

- формировать отчетные документы о проведении инструктажей, обучения, стажировок, результатах контроля за состоянием условий и охраны труда (V3);
- анализировать и систематизировать данные о работниках, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда, приемов оказания первой помощи пострадавшим, в электронном виде (V5);
- оформлять документацию и вести служебную переписку в соответствии с требованиями, утвержденными в организации (V10);
- подготавливать предложения для включения в план (программу) мероприятий по улучшению условий и охраны труда (V20);
- разрабатывать локальный нормативный акт об организации работы по охране труда (V21);
- осуществлять контроль за соблюдением работниками нормативных правовых актов об охране труда, условий коллективного договора и соглашения по охране труда, локальных нормативных актов (V22);
- формировать план (программу) мероприятий, направленных на улучшение условий труда (V23);

Необходимые знания:

- локальные нормативные акты организации (32);
- национальные, межгосударственные и международные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда (33);
- порядок оформления, согласования, утверждения, хранения и учета локальной документации, составления номенклатуры дел, в том числе в электронной форме (34);
- требования к порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, приемов оказания первой помощи пострадавшим, установленные нормативными правовыми актами (35);
- порядок доведения информации по вопросам условий и охраны труда до заинтересованных лиц (36);
- порядок взаимодействия с государственными органами и структурами, которые в установленном порядке вправе требовать от работодателей предоставления сведений по вопросам условий и охраны труда (37).

Практическое занятие № 1 «Организация службы охраны труда»

Итоговая аттестация.

Указывается форма проведения итоговой аттестации, а также дается перечень результатов обучения (теоретические знания, практические умения), которые будут проверены и оценены в рамках итоговой аттестации).

Пример изложения текста по данному подпункту.

Итоговая аттестация. Осуществляется в форме тестирования. Направлена на оценку уровня сформированности компетенций и готовности слушателя осуществлять трудовую функцию.

Необходимые знания:

- правила, процедуры, критерии и нормативы, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда (31);
- локальные нормативные акты организации (32);
-

Необходимые умения:

- формировать отчетные документы о проведении инструктажей, обучения, стажировок, результатах контроля за состоянием условий и охраны труда (У3);
- выявлять и анализировать причины несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обосновывать необходимые мероприятия, корректирующие действия по предотвращению аналогичных происшествий (У27);
-

Раздел 4. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной и итоговой аттестации

Фонд оценочных средств для проведения промежуточной и итоговой аттестации по дополнительной образовательной программе повышения квалификации «Название программы» представлен в отдельном приложении к данной образовательной программе (приложение № ____).

Раздел 5. Учебно-методическое обеспечение программы

5.1. Основная литература

Пример оформления

1. Беляков Г. И. Охрана труда и техника безопасности: учебник для среднего профессионального образования. — 3-е изд., перераб. и доп. — М., Издательство Юрайт, 2022. — 404с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-00376-5. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/490058>.

5.2. Дополнительная литература

Пример оформления

1. Сенченко В.А. Документы, оформляемые по результатам проведения инструктажей по охране труда и пожарной безопасности // Приложение к журналу «Охрана труда и пожарная безопасность» (часть 1 и часть 2). – М., 2017. – 96 с.

5.3. Нормативно-правовые акты

2. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>. – 2020. – 04.07.

3. Трудовой кодекс Российской Федерации: федер. закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 25.02.2022) // Собрание законодательства РФ. – 2002. – 07.01. № 1 (ч. 1). – Ст. 3.